

Bijlage

Overzicht doeleinden en rechtsgrondslagen:



Doel van de verwerking	Voorbeelden	Rechtsgrondslag
Beoordelen van uw geschiktheid voor een functie of stage	Selecteren op basis van CV, motivatie, gesprekken en assessments; beoordelen van referenties	Uitvoering van (pre)contractuele maatregelen op uw verzoek (art. 6 lid 1 sub b AVG)
Communicatie over de sollicitatieprocedure	Uitnodigen voor gesprekken, informeren over de voortgang of uitkomst van de procedure	Gerechtvaardigd belang: efficiënte werving- en selectieprocedure (art. 6 lid 1 sub f AVG)
Administratieve afhandeling van sollicitaties	Vastleggen van gegevens in onze recruitment- of HR-systemen, dossiervorming	Gerechtvaardigd belang (ordelijke administratie) en/of uitvoering (pre)contract
Opname in talentenpool of benaderen voor toekomstige vacatures	Bewaren van uw gegevens om u later te kunnen benaderen voor een passende functie	Toestemming (art. 6 lid 1 sub a AVG)
Naleving van wettelijke verplichtingen	VOG, integriteitscontroles, verzoeken van toezichthouders of bevoegde autoriteiten	Wettelijke verplichting (art. 6 lid 1 sub c AVG)
Verbeteren van het wervingsproces en managementrapportages	Analyseren van doorlooptijden, aantallen sollicitaties, succesratio's (bij voorkeur geanonimiseerd of gepseudonimiseerd)	Gerechtvaardigd belang (procesverbetering)
Behandeling van klachten en juridische geschillen	Vastleggen en beoordelen van correspondentie, dossiervorming ten behoeve van verweer	Gerechtvaardigd belang (verdediging van rechten)